

Simone Joerin Fux

PhD (Dr. phil.)
 Grad. Cert. Organizational Psychologist
 Assessment and Development
 for Leaders, Experts, Teams and Organisations
 Herracherweg 57, 8610 Uster
 Tel. +41 43 343 1991
 Email: joerin@integratalent.ch



List of Publications and Presentations (Practice and Research)

1.	Counseling Tools	1
2.	Applied Articles and Evaluation Reports (selection)	1
3.	Applied Workshops and Seminars (selection)	2
4.	Scientific Publications and Paper Presentations	3
5.	Research Supervised	4

1. Counseling Tools

- Joerin, S., Lakoni, S. & Thiel, M. (2016). Fragebogen zur Kooperationskompetenz. Statistische Analyse der Version ALPHA und Konstruktion der Version BETA. Hamburg: Cinco Systems (in prep.).
- Joerin, S. & Hell, B. (2014). Das Holland-Berufsregister, aktualisierte Versionen für Deutschland und die Schweiz. Integriert in EXPLORIX 2014. *Bern: Huber.*
- Holmes, N., Joerin, S., Piesch, R. & Weston-Petrides, Z. (2010). EMEA Competency Framework: Leadership Definitions, Anchors, and Development. *Right Management.*
- Joerin, S. & Stoll, F. (2005). EXPLOJOB – Das Werkzeug zur Beschreibung von Berufsanforderungen und –tätigkeiten. *Bern: Huber.*
- Joerin, S., Stoll, F., Bergmann, C. & Eder, F. (2004). EXPLORIX – Das Werkzeug zur Berufswahl und Laufbahnplanung. *Bern: Huber.*
- Joerin, S., Jungo, D. & Stoll, F. (2000). Foto-Interessentest FIT 2000. *Dübendorf: SVB.*

2. Applied Articles and Evaluation Reports (selection)

- Joerin, S., Lakoni, S. & Thiel, M. (2016). The Agile Mind in der Praxis: Zum Transfer des Konzepts „Agilität“ für Assessment und Entwicklung von Fach- und Führungskräften. Hamburg: Cinco Systems (in prep.).
- Joerin, S. (2014). Qualitätskriterien für Rohwert-basierte Diagnostik in der Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung. *Bern: SDBB.*
- Joerin, S. & Greaves, G. (2010). Organisation, Leadership and Employee Engagement at a global Aerospace Engineering Department. Survey analysis, report and workshops, *Right Management.*
- Joerin, S. (2010). Das Right Entwicklungs-Assessment. *Seminar inside 4*, 2010, S.8.

- Joerin, S. & Lichtsteiner, R. (2009). Personal, Organisation, Führung und Mitarbeitenden-Engagement: Survey analysis, report and workshops for a Swiss transport company. Right Management.
- Leuzinger, A. & Joerin, S. (2007). Structuring and Staffing of the HR functions at an Insurance Company. Evaluation report, Right Management.
- Joerin, S., Couzens, D., Farrow, D., Finemore, S., & Lukies, R. (2004). Organisational Analysis and Staff Perceptions Following a Merger: Results and Recommendations. Evaluation Report, and Feedback Workshop, University of Queensland, Center for Organisational Psychology.
- Joerin, S. (2003). Evaluation of Assessment and Selection Systems of the Swiss Federal Institute of Technology (Zurich / Switzerland). Report presented University of Queensland, Center for Organisational Psychology.
- Joerin, S. (2003). Enhancing Research Productivity: Redesigning Academic Staff Positions and Careers for a Swiss University. Project Report presented at the University of Queensland, Center for Organisational Psychology.
- Joerin, S. (2002). Evaluation von www.cct-austria.at: Eine Berufs- und Laufbahnberatung für Lehrpersonen im Internet. Evaluationsbericht z.H. Prof. J. Mayr et al. (Linz); Zürich, 23.8.2002
- Joerin, S., Helminger, A., Naef, B. & Rothenfluh, T. (2002). Selbstevaluation des Mittelbaus des Psychologischen Instituts. Evaluationsbericht z.H. der Universität Zürich.
- 2005-today, Simone wrote and was responsible for individual assessment reports for multiple hundred young leaders, senior leaders and executives.

3. Applied Workshops and Seminars (selection)

- Joerin, S. (2014). EXPLORIX – aktuelle Praxis und Forschung. Weiterbildung, Amt für Jugend und Beratung, Zürich.
- Joerin, S. & Piesch, R. (2010). Umsetzung der Assessment-Standards spezifisch für Entwicklungs-Assessments. Right Management Workshop, Stuttgart, 22.4.2010.
- Joerin, S. (2009). Competency-based People Management. 2 day Seminar for Line and HR Managers of a global printing company.
- Lichtsteiner, R. & Joerin, S. (2009). Kaderpolitik. 1 day Strategy workshop for a Swiss Federal Department.
- Joerin, S. & Merkli, F. (2007). Managing Change and Motivating Remaining People under Restructuring. Workshop series for Line and HR managers of a multi-national telecom company.
- Joerin, S. (2005). Leadership 21: What can University learn from Enterprise? Workshop Abt. Personal- und Organisationsentwicklung, ETH Zürich.
- Joerin, S. (2004). Powerful Slide Presentations. Workshop for Postgraduate Students, University of Queensland, School of Psychology, 25 November 2004.
- Joerin, S. (2000, 2001). Lehrveranstaltung „Psychometrische Testverfahren für die Berufs- und Laufbahnberatung“. Universität Zürich.
- Joerin, S. & Medvescig, D. (2002). Kombination von SDS und PCI (deutschsprachige Adaptationen) in der Standortbestimmung und Laufbahnplanung für Erwachsene. Zug, 11. November 2002.
- Joerin, S. (2002). Erkenntnisse der Holland-Forschung für die Praxis der Berufs- und Laufbahnberatung. Referat für den Nachdiplomstudiengang in Berufsberatung (NABB), Zürich, 17.10.2002.
- Jörin, S. (2002). Der deutschsprachige Self-directed Search – Hintergründe und Einsatz in der Berufs- und Laufbahnberatung. Weiterbildung der Zentralschweizer Berufsberatung, Zug, 20.6.2002.
- Jörin, S. (2001). Deutschsprachiger Self-directed Search – Entwicklung, Qualität und Anwendungsmöglichkeiten. Weiterbildung des Schweizerischen Verbands für Berufsberatung. Zürich, 5.11.2001
- Jörin, S., Gubelmann, H. & Franklin, E. (2000). Einführung in das mentale Training für Sportstudierende. Gastreferat im Rahmen der Vorlesung "Bewegungslehre" am Institut für Bewegungs- und Sportwissenschaften, ETH Zürich, 13. und 20. Januar 2000.
- Jörin, S. (2000; 2001; 2002). Einführung ins Formularscannen mit Remark Office. Weiterbildung für Studierende und Mitarbeiter/innen der Abt. Angewandte Psychologie, am Rechenzentrum der Universität Zürich, Januar 2000.

Jörin, S. (1999). Laufbahnberatung mit dem FIT und Anpassungen für den Gebrauch in Norwegen. Vortrag mit Diskussion an der Abt. Angewandte Psychologie, Zürich, 23.12.1999.

4. Scientific Publications and Paper Presentations

- Joerin Fux, S. (2005). Persönlichkeit und Berufstätigkeit – Theorie und Instrumente von John Holland im deutschsprachigen Raum. *Göttingen: Cuvillier*.
- Joerin, S. (2004). Merging University Departments: A Case Study on the Interaction of Leadership, Restructuring and Human Relations. *Australian Journal of Psychology* 56, Iss S1, 143.
- Joerin, S. (2004). Personality-based versus Activity-based Assessment of Occupations (for Use in Counseling and Research to Determine Person-Job-Fit). Paper presented at the *Academy of Management Conference*, New Orleans, 6.-11.8.2004.
- Joerin, S. (2004). Enhancing Research Productivity. Productivity Assessment and Enhancement Strategies. Research Report at University of Queensland, *Center for Organisational Psychology*.
- Joerin, S. (2004). Transformational Leadership As a Recipe of Success for the Future University? Paper presented at *Advanced Organisational Psychology, University of Queensland*.
- Joerin, S. (2003). Personality and Job: Systematic Mismatch of Holland's Dimensions? Paper presented at the *5th Conference of Industrial and Organisational Psychology*, Melbourne, 19.6.2003.
- Joerin, S. (2003). Structured vs. Unstructured Interviews in the Light of the Functions of the Selection Interview. PSYC 7494 Presentation, 15. Mai 2003.
- Joerin, S. & Tafra, D. (2003). Persönlichkeitstest in der Personalselektion? – Eine Pilotstudie mit dem neuen deutschsprachigen Self-directed Search (SDS) und Position Classification Inventory (PCI). Posterpräsentation an der *Konferenz der International Association for Educational and Vocational Guidance (IAEVG/AIOSP)*, Bern, 3.-6.9.2003.
- Joerin, S., Keung, K., Vizcarra, C. & Weeden, K. (2003). Well-Being in the Workplace: Contextual variables, antecedents and organisational outcomes. Paper presented at PSYC 7424 Job and Organisational Design, University of Queensland, 19 August 2003.
- Joerin, S. (2002). Self-Assessment und Selbst-Testung: Validität, Impact und praktische Anwendung des deutschsprachigen Self-directed Search (SDS). Referat an der *Konferenz der International Association for Educational and Vocational Guidance (IAEVG/AIOSP)*, Warschau/Polen, 30.5.2002.
- Joerin, S. & Stoll, F. (2001). Empirische Charakterisierung von Berufsgruppen mit dem deutschsprachigen Self-directed Search (SDS) und Position Classification Inventory (PCI). Referat an der *Fachtagung für empirisch-pädagogische Forschung (AEPF)*, Bamberg/De, 20.3.2001.
- Joerin, S. (2000). Foto-Interessentest FIT: Testanwendung, empirische Befunde und Zusammenhänge mit dem Allgemeinen Interessen-Struktur-Test AIST. Referat am *Symposium „Holland-Forschung im deutschsprachigen Raum“*, Göttweig/Au, 19.10.2000.

Study Work:

- Joerin, S. (1999). Zur Psychohygiene bei psychologisch tätigen Personen. Prävention und Bewältigung von Belastungen und die Suche nach „salutogenen Komponenten“ in einem Helfer-Beruf. Studie, Universität Zürich, Psychopathologie des Kindes- und Jugendalters.
- Joerin, S. & Zanardi, U. (1998). Messung der bildhaften Vorstellungskraft für Körperbewegungen. Forschungsarbeit Universität Zürich, Neuropsychologisches Institut.
- Joerin, S. (1998). Foto-Interessentest FIT mit Berufsfotos von Gubler/Gerosa, basierend auf der Typologie von Holland. Unveröff. Lizentiatsarbeit, Universität Zürich, Abt. Angewandte Psychologie.
- Joerin, S. (1997). Mental Imagery: Ideokinese und Imaginative Bewegungspädagogik. Empirische Bestätigung und Forschungsbedarf. Literaturstudie, Universität Zürich, Abt. Angewandte Psychologie.
- Joerin, S. (1995). Die Messung von Berufspräferenzen mit fotografischen Stimuli. Zur Konstruktion eines neuen Berufsbilder Tests. Literaturstudie, Universität Zürich, Psychologisches Institut, Abteilung Angewandte Psychologie.

5. Research Supervised

Below you find a list of student diploma projects ("Lizentiat"), student research projects ("Forschungsseminar") and post-graduate diploma projects ("Nachdiplom") I have supervised, partly conceptualized, and reviewed, mostly for University of Zurich.

A) General

- Naef, R. (2015). Personalentwicklungs-Massnahmen für Mitarbeitende 50+. Master, Fachhochschule Nordwestschweiz.
- Leuenberger, C. & Sommer, M. (2003). Berufliche Integration von Absolventen des Rehabilitationsprogramms des Beruflichen Trainingszentrums BTZ (Nachdiplom Universität Zürich, NABB)

B) Psychological Diagnostics and Assessment (Research Group, Chairs: F. Stoll & S. Joerin)

- Meier, G. (2003). Gesundheitsförderliche Organisationsbedingungen (Lizentiat)
- Hälg, N. & Bischof, C. (2003). Effekte des "Malateliers" auf Konzentrationsfähigkeit und Persönlichkeit von Kindern (Lizentiat)
- Meier, C. (2003). Effekte der Studienberatung (Lizentiat)
- Meier, P (2003). Stukturanalysen zu Holland's Berufstypen-Theorie (Lizentiat)
- Schwitzer, M. & von Moos, J. (2002). Entwicklung eines Interessentests für die Schweizer Armee (Lizentiat)
- Spaenhauer, C. & Pollak, S. (2001). Validierung eines computerunterstützten Selektionsverfahrens für angehende Informatiker/innen (Lizentiat)
- Acevedo, C. (2001). Wirkungen des AC-Feedbacks auf das Selbstbild der AC-Teilnehmerinnen (Lizentiat)
- Looser, M. (2001). Diagnose und Analyse gesundheitsförderlicher Arbeitsgestaltung in zwei Unternehmen (Lizentiat)
- Hampson, D. (2001). Intelligenz- und Persönlichkeits-Selbstkonzepte bei Hochbegabten (Lizentiat)
- Bot, B. (2000). Eignungsdiagnostische Verfahren in der Personalselektion (Art, Verbreitung, Zufriedenheit und Akzeptanz). (Lizentiat)
- Schubiger, B. (2000). Soziale Akzeptanz eines Assessment Centers der Credit Suisse: zur Perspektive der Proband/innen in eignungsdiagnostischen Situationen (Lizentiat)
- Deringer, S. (2000). Kriterienbezogene Validität von Schriftdeutungen: Ein Vergleich von Führungspotentialeinschätzungen durch graphologische Analyse und durch Assessment Center (Lizentiat)
- Haselmann, C. (1999). Übereinstimmungsvalidität und Akzeptanz des Foto-Interessentests FIT (Lizentiat)
- De Cristofaro, A., Edelmann, L., Hohenweg, R. & Schneller, A. (1999). Berufswahlreife als Determinante der Kongruenz zwischen geäusserten und gemessenen Interessen. (Forschungsseminar).
- Bültemann, T., Hampson, D., Pollak, S. & Spaenhauer, C. (1999). Stabilität von Berufsinteressen bei verschiedenen Gruppen von Jugendlichen (Forschungsseminar)
- Bosshard, V. & Ehrat, S. (1999). Das Tachistoskop und der dichotische Hörtest in der neuropsychologischen Diagnostik als Mass für Hemisphärenasymmetrie (Lizentiat)
- Maffezzoni, M(1999). Validierung des Rosenzweig Picture Frustration Test für Kinder (Lizentiat)
- Fischer, C (1999). Validierung und Wirtschaftlichkeit von Einzelassessments (Lizentiat)

C) Holland's Theory and Instruments (Research Group, Chair: S. Joerin)

- Kessler, M. & Siegenthaler, R. (2003). Persönlichkeits- und tätigkeitsbezogene Charakterisierung verschiedener Lehrberufe (Lizentiat)
- Tafra, D. (2003). Persönlichkeitstests in der Personalselektion? Gebrauchsmöglichkeiten, Validität und Nutzen des SDS bei der Selektion in wirtschaftlichen Unternehmen. (Lizentiat)

- Schneller, A. (2003). Big Five und Big Six – Verwandtschaften und Geschlechtsunterschiede, Biologische und kulturelle Einflüsse (Lizentiat)
- Meier, P. (2003). Eine Strukturanalyse von Hollands Berufstypen-Theorie – ein Vergleich von Methoden und Stichproben. (Lizentiat).
- Kongruenz von Persönlichkeit und Berufstätigkeit bei Berufswechslern. (Forschungsseminar - Konzept).
- Balzano, I., Siegenthaler, R. & Tran, T. (2002). Persönlichkeits- und Tätigkeitsbezogene Charakterisierung der Berufsgruppen „KV-Bankangestellte“ und „IT-Bereich“. (Forschungsseminar)
- Huwyler, D., Sommer, K. & Talirova, D. (2002). Persönlichkeits- und Tätigkeitsbezogene Charakterisierung der Berufsgruppen „Goldschmied/in“ und „Instrumentallehrer/in“. (Forschungsseminar)
- Giauque, N., Pfister, A. & Wetli, A. (2002). Persönlichkeits- und Tätigkeitsbezogene Charakterisierung der Berufsgruppen „Militärinstructor/in“ und „Kindergärtner/in“ (Forschungsseminar)
- Puhl, S. (2001). Vergleich von UST- und PCI-Profilen bei elf populären Berufen im Oberwallis - eine Befragung von Berufstätigen, Berufsschullehrer/innen und Berufsberater/innen (Nachdiplom-Studienarbeit)
- Vannotti, M. (2001). Person-Umwelt-Kongruenz und Arbeitszufriedenheit (Lizentiat)
- Meier, G. & Schwitter, M. (2001). Kongruenz und Arbeitszufriedenheit. (Forschungsseminar)
- Wegmüller, M. (2001). Die Berufsgruppe "Krankenpflege", analysiert mit dem Self-directed Search (Lizentiat)
- Bernardoni, S., Hälg, N. & von Moos, J. (2000). Konvergenz und Diskriminanz der SDS-Skalen und Items (Forschungsseminar)